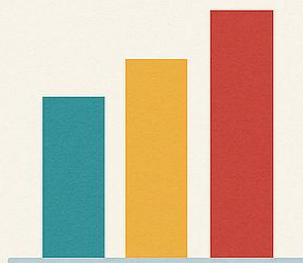
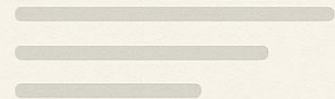
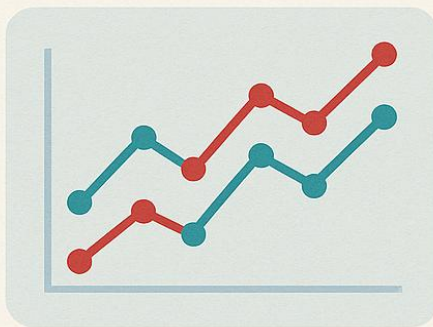




BASHKIA GRAMSH

RAPORTI I PERFORMANCËS 2025



BASHKIA GRAMSH

Dokumenti bazohet në të dhënat e Sistemit të Matjes së Performancës 2023-2024. Ky dokument është prodhuar nga Bashkia Gramsh me asistencën e Projektit Bashki të Forta.

Ky raport është hartuar me mbështetjen e projektit Bashki të Forta, projekt i Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim (Ambasada e Zvicrës në Shqipëri, Organizata për Zhvillim dhe Bashkëpunim e Zvicrës SDC) dhe Qeverisë së Suedisë (Ambasada e Suedisë në Shqipëri) i zbatuar nga Helvetas. Projekti ka si synim kryesor që qytetarët shqiptarë të përfitojnë nga përmirësimi i qeverisjes dhe i shërbimeve në nivel vendor sipas standardeve minimale dhe të përballueshme të miratuara për një sistem të qëndrueshëm në vend.

Projekt i Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim SDC dhe Qeverisë së Suedisë



Schweizerische Eidgenossenschaft

Confédération suisse

Confederazione Svizzera

Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Sweden

Sverige

PËRMBAJTJA

Fjalor Shpjegues	4
Qellimi I Raportit	8
Vështrim i Përgjithshëm mbi Bashkinë	8
Të Dhënat e Përgjithshme të Bashkisë.....	10
SHERBIME PUBLIKE VENDORE	11
 Arsimi Paraniversitar	12
..... Error! Bookmark not defined.	
 Menaxhimi i Mbetjeve	14
 Mbrojtja nga zjarri	16
 Menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit	17
 Administrimi i pyjeve dhe kullotave	19
 Mbrojtja Sociale	21
QEVERISJA E MIRE.....	23
 Burimet Njerëzore.....	24
 Transparenca	24
 Barazia Gjinore	27
€ Integrimi në BE.....	28
MENAXHIMI FINANCIAR	30
Përfundime dhe Rekomandime	32

FJALOR SHPJEGUES

Disagregim

Është procesi i ndarjes së të dhënave sipas kategorive të veçanta (si gjinia, mosha, vendbanimi urban/rural, tipi i institucionit publik/privat etj.) me qëllim që të kuptohet më mirë shpërndarja dhe ndikimi i një shërbimi ose fenomeni. Disagregimi ndihmon për të evidentuar pabarazitë, për të krahasuar grupet e ndryshme dhe për të planifikuar politika apo ndërhyrje më të drejtuara dhe gjithëpërfshirëse.

Funksion

Është fusha e veprimtarisë, për të cilën njësia e vetëqeverisjes vendore është përgjegjëse dhe ka kompetencën ligjore për ta ushtruar lirisht, tërësisht apo në një pjesë të tij, në përputhje me ligjet dhe aktet nënligjore

Nën-Tregues

Një nën-tregues është një element më i detajuar i një treguesi kryesor, që shërben për ta shpërbërë dhe matur më saktësisht një aspekt të veçantë të tij. Nën-treguesit ndihmojnë në kuptimin më të thelluar të performancës, duke dhënë informacion të ndarë sipas gjinive, zonave gjeografike, llojit të shërbimit (publik/privat) apo kriterëve të tjera të disagregimit.

Produkt

Një produkt i realizuar nga bashkia i referohet një të mire materiale ose shërbimi që ofrohet nga bashkia, e cila është përgjegjëse për ofrimin e shërbimit apo të mirës materiale. Bashkitë sipas ligjit janë përgjegjëse për ofrimin e një game të gjerë shërbimesh publike, si transporti, kanalizimi, furnizimi me ujë, menaxhimi i mbetjeve, shërbimet e mbrojtjes nga zjarri dhe asaj civile etj.

Qeverisja e Mirë

I referohet parimeve dhe praktikave që garantojnë funksionimin efikas, transparent, gjithëpërfshirës dhe të drejtë të një bashkie. Në këtë kuadër përfshihen elementë si transparenca publike, barazia gjinore, integrimi në BE, pjesëmarrja qytetare, profesionalizmi i burimeve njerëzore dhe menaxhimi i qëndrueshëm financiar.

Sistemi i Matjes së Performancës

Është mekanizmi kombëtar dhe vendor për mbledhjen, përpunimin dhe analizimin e të dhënave mbi ofrimin e shërbimeve nga bashkitë. Ky sistem përfshin një grup treguesish dhe nën-treguesish të standardizuar, që përdoren për të krahasuar performancën e bashkive, për të rritur transparencën, llogaridhënien dhe për të mbështetur vendimmarrjen e bazuar në evidencë.

Bazuar në Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, neni 33, çdo bashki është e detyruar të krijojë një sistem të brendshëm matjeje dhe raportimi mbi performancën e saj, në lidhje me ofrimin e shërbimeve publike, përdorimin e burimeve dhe realizimin e objektivave. Ky sistem vendor lidhet ngushtë me sistemin kombëtar, duke mundësuar harmonizimin e të dhënave dhe krahasimin mes njërive të vetëqeverisjes vendore.

Sherbime Publike Vendore

Janë shërbimet që ofrohen nga bashkia për komunitetin, në përputhje me funksionet e përcaktuara nga ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”. Këto përfshijnë, ndër të tjera, ndriçimin publik, arsimin parashkollor dhe cerdhet, mbrojtjen sociale, menaxhimin e mbetjeve, pyjeve e kullotave dhe ujitjen dhe kullimin etj. Sipas perkufizimit dhe ligjit “Sherbime Publike Vendore” janë ato shërbime me interes të përgjithshëm publik, të cilat ofrohen për komunitetin nga bashkitë, në mënyrë të vazhdueshme, me çmime të përballueshme, sipas standardeve minimale kombëtare, të përcaktuara me ligj apo me akte të tjera normative.

Tregues performance

Një tregues i performancës është një matje që përdoret për të vlerësuar suksesin ose përparimin e një procesi. Mund të përdoret për të gjurmuar arritjet kryesore të performancës, të tilla si performanca financiare, kënaqësia e klientit, produktiviteti i punonjësve ose efikasiteti operacional, ose buxhetor/financiar dhe për të përcaktuar nëse synimet ose objektivat po përmbushen. Treguesit e performancës përdoren shpesh në sektorin privat por edhe ate publik dhe organizata të tjera për të ndihmuar menaxherët të marrin vendime të informuara, të identifikojnë fushat e përmirësimit dhe të masin performancën e përgjithshme të bashkisë.

Të Dhëna

Janë informacionet e mbledhura nga burime zyrtare të bashkisë ose institucione të tjera, që shërbejnë si bazë për llogaritjen e treguesve të performancës. Të dhënat mund të jenë numerike (statistika mbi popullsinë, buxhetin, shkollat etj.) ose cilësore (planifikime, raporte, dokumente strategjike) dhe janë të domosdoshme për analizën dhe raportimin e performancës.

Taksat e ndara

Janë taksa kombëtare që mblidhen nga qeveria qendrore dhe ndahen plotësisht ose pjesërisht me bashkitë

Taksat vendore

Janë detyrime fiskale të bashkisë të cilat paguhet sipas parashikimeve ligjore dhe përcaktimeve të Këshillit Bashkiak

Tarifat vendore

Janë detyrime që individët apo bizneset paguajnë kundrejt marrjes së një shërbimi të ofruar nga bashkia

Transferrat e kushtëzuara

Janë fonde që Qeveria Qendrore (buxheti i shtetit) i jep bashkisë për t'u përdorur vetëm për projekte të veçanta apo funksione të deleguara të bashkisë

Transferrat e pakushtëzuara

Janë fonde që Qeveria Qendrore (buxheti i shtetit) i jep bashkisë për t'u përdorur pa kushte, pa interes dhe pa të drejtë kthimi

Transferta e pakushtëzuar sektoriale

Janë fonde që Qeveria Qendrore (buxheti i shtetit) i jep bashkisë me kushtin për t'u përdorur vetëm për funksione specifike që bashkia i ka marrë nga Qeveria me ligj të veçantë

Trashëgimi nga viti i kaluar

Janë fonde buxhetore të bashkisë të cilat nuk janë shpenzuar në mbyllje të vitit buxhetor të kaluar dhe mund të përdoren në vitin korent buxhetor. Ato mund të jenë me destinacion dhe pa destinacion. Varësisht nga kjo ato mund të përdoren gjatë vitit korent me destinacion të përcaktuar (për ato projekte apo zëra buxhetor specifik për të cilat janë angazhuar gjatë vitit të kaluar por nuk kanë arritur të shpenzohen) apo pa destinacion (për cfarëdo zë apo projekt).

Si të lexojmë tabelën e performancës

Tabelat e treguesve në çdo fushë paraqesin ecurinë e treguesve të performancës për secilën fushë funksionale. Për çdo tregues jepen vlerat për dy vite, ndryshimi ndërvite, trendi, dhe semafori, të cilat ndihmojnë në interpretimin e rezultateve.

Kolona	Përshkrimi
Treguesi	Emri i treguesit që mat një aspekt të caktuar të performancës (p.sh. "Përqindja e konsultimeve publike të zhvilluara").
Njësia matëse	Tregon mënyrën se si matet treguesi (p.sh. %, numër, ha, lekë/frymë).
Vlera 2023 / 2024	Tregojnë rezultatet e arritura për secilin vit.
Ndryshimi (%)	Diferenca në përqindje ndërmjet viteve. Formula: $(\text{Vlera 2024} - \text{Vlera 2023}) / \text{Vlera 2023} \times 100$.
Trendi dhe Simboli i Trendit (→ ↑ ↓)	Diferenca në vlerë absolute ndërmjet viteve. (Vlera 2024 – Vlera 2023). Simboli i Trendit tregon drejtimin e lëvizjes: ↑ përmirësim, ↓ përkeqësim, → stabilitet
Semafori	Vlerësim vizual i nivelit të performancës: ● = vlerë absolute ndryshimi pozitiv ● = vlerë absolute ndryshimi negative.

Nota metodologjike mbi semaforin dhe interpretimin e treguesve

Në tabelat e performancës, ngjyra e semaforit llogaritet automatikisht sipas parimit të përgjithshëm "vlera positive ndryshimi = jeshile". Kjo rregull zbatohet njëtrajtësisht për të gjithë treguesit dhe mund të japë vizualisht ngjyrë të kuqe edhe në raste kur rezultati real është pozitiv.

Në veçanti, për disa tregues me logjikë të përmbysur, ulja e vlerës absolute përfaqëson përmirësim të performancës. Këtu përfshihen, ndër të tjera:

- Detyrimet e prapambetura (rënia tregon përmirësim financiar).
- Shpenzimet administrative (ulja tregon efikasitet).

QELLIMI I RAPORTIT

Raporti i Performancës 2025 synon të ofrojë një pasqyrë të qartë dhe të strukturuar mbi performancën e bashkisë në 11 fusha funksionale. Ky raport përdoret për të ndihmuar vendimmarrjen e bazuar në të dhëna, për të forcuar transparencën dhe llogaridhënien, si dhe për të mundësuar krahasimin ndërmjet bashkive në nivel kombëtar.

Ky raport është përgatitur nga Bashkia Gramsh, i mandatuar nga Kryetari i Bashkisë në përputhje me Ligjin Nr. 139/2015, Neni 33, si dhe në kuadër të Sistemit Kombëtar të Matjes së Performancës (SMP 2025).

VËSHTRIM I PËRGJITHSHËM MBI BASHKINË

Bashkia Gramsh kufizohet në veri me bashkinë Elbasan, në lindje me bashkinë Pogradec, në jug-lindje me bashkinë Maliq, në jug me bashkinë Skrapar dhe në perëndim bashkitë Berat, Kuçovë dhe Cërrik. Përbëhet nga 10 Njësi Administrative: Pishaj, Poroçan, Skënderbegas, Tunjë, Sult, Kushovë, Kodovjat, Kukur, Lenije, Kryeqendra e Bashkisë është qyteti i Gramshit me sipërfaqe prej 695km². Bashkia e Gramshit shtrihet në një territor shumë malor në Shqipërinë qendrore, ku toka bujqësore është e paktë (rreth 14 përqind e sipërfaqes) ndërsa pjesa tjetër e territorit është zonë pyjore ose kullotë. Bashkia ka një numër total banoresh prej 33997 nga të cilat 30% në pjesën urbane dhe 70% në pjesën rurale të bashkisë. Qyteti i Gramshit numëron në total rreth 500 biznese të regjistruara, 430 biznese në qytet dhe 70 biznese në njësitë administrative , shumica prej të cilave biznese të vogla tregtie apo shërbimesh. Bashkia drejtohet në mandatin e parë të tij nga Kryetari i sapo zgjedhur Z. Besion Ajazi Bashkia Gramsh arriti të mbyllë me sukses një vit ende të vështirë ku pasojat e pandemisë botërore nuk ishin të lehta. Ekonomia vendore në të gjithë sektorët përveç bujqësisë ka pësuar rënie. Më së shumti efektin e pandemisë e kanë ndjerë biznet e vogla kryesisht ato deri në 5 milionë lekë xhiro në vit. Shërbimet edhe pse nën ndikimin e rënies së volumit të xhiros duke u krahasuar me vitin 2021, kur pothuajse u mbyllën totalisht njësitë e bar-restoranteve, e rimorën disi veten në vitet pasardhëse. Bizneset e mëdha kanë pasur një efekt negativ disi më të amortizuar. Në tërësi bizneset e shërbimeve, ndërkohë që ato të prodhimit bujqësor kanë rritur prodhimet e për rrjedhojë të ardhurat, e tyre të cilat kontribuan në më shumë të ardhura nga taksat dhe tarifat

vendore që mbledh bashkia. Në ndryshim nga bizneset e shërbimeve ku në një masë të konsiderueshme ndaluan punën tërësisht ose përkohësisht për t'iu adaptuar kushteve të reja pandemike, ato në fushën e prodhimit bujqësor nuk e ndaluan për asnjë moment punën. Viti 2022 shënoi një vit të rimëkëmbjes pas dy viteve të vështira pandemike, duke risjellë rimëkëmbje të biznesit aktual edhe në fushën e turizmit.

Disa nga sfidat kryesore të zhvillimit janë:

Sfida demografike dhe migrimi

- Zvogëlimi i popullsisë për shkak të emigracionit jashtë vendit dhe migrimit të brendshëm drejt Tiranës e qyteteve të mëdha.
- Plakja e popullsisë: një pjesë e madhe e banorëve janë në moshë të thyer, gjë që ndikon në fuqinë punëtore dhe dinamizmin ekonomik.
- Largimi i të rinjve: mungesa e mundësive për arsim, punësim dhe aktivitete kulturore i shtyn të rinjtë të largohen.

Zhvillimi ekonomik i kufizuar

- Ekonomi e bazuar kryesisht në bujqësi dhe blegtori tradicionale, shpesh me produktivitet të ulët dhe teknologji të vjetëruar.
- Mungesë e diversifikimit ekonomik – mungojnë sipërmarrje të reja, industrinë përpunuese apo sektorë inovativë.
- Investime të ulëta private për shkak të tregut të vogël dhe mungesës së infrastrukturës mbështetëse.

Infrastruktura dhe lidhjet e kufizuara

- Rrjet rrugor i amortizuar në shumë zona rurale, duke e bërë të vështirë lidhjen me qendrat e tjera ekonomike.
- Transporti publik i kufizuar dhe jo i rregullt, veçanërisht drejt fshatrave dhe njësive administrative.
- Mungesë e infrastrukturës turistike që ndalon zhvillimin e potencialeve të mëdha natyrore dhe kulturore që Gramshi ka.

Arsimi dhe punësimi i të rinjve

- Mundësi të pakta për arsim profesional dhe trajnime, duke kufizuar aftësitë e të rinjve për tregun e punës.
- Papunësi e lartë e të rinjve dhe mungesë e nismave për nxitjen e sipërmarrjes së tyre.
- Lidhje e dobët mes arsimit dhe tregut të punës – të rinjtë shpesh nuk gjejnë punë në profesionet e tyre.

Shfrytëzimi i pamjaftueshëm i potencialeve natyrore dhe turistike

- Gramshi ka burime ujore, natyrë të pasur dhe mundësi për turizëm malor dhe aventurë, por këto janë pak të zhvilluara për shkak të mungesës së infrastrukturës, promovimit dhe investimeve.
- Mungesë e planeve të mirëfillta të menaxhimit të turizmit dhe partneriteteve me sektorin privat.

Shërbimet publike dhe administrata vendore

- Burime të kufizuara financiare për investime në shërbime dhe projekte zhvillimore.
- Kapacitete të kufizuara administrative dhe teknike në nivel vendor për hartimin dhe zbatimin e projekteve.
- Nevoja për modernizim të shërbimeve publike dhe dixhitalizim për të rritur efikasitetin dhe transparencën.

Bashkia Gramsh ka potencial të madh zhvillimi – sidomos në turizëm natyror, agroturizëm, prodhime bujqësore cilësore dhe përfshirjen e të rinjve – por për ta shfrytëzuar plotësisht këtë potencial, duhet të adresojë këto sfida:

- të frenojë emigracionin e të rinjve,
- të përmirësojë infrastrukturën dhe shërbimet publike,
- të tërheqë investime,
- të zhvillojë sektorë të rinj ekonomikë dhe turizmin,
- dhe të rrisë kapacitetet e administratës vendore.

TË DHËNAT E PËRGJITHSHME TË BASHKISË

E DHËNA	Viti 2024
Popullsia totale nën administrimin e bashkisë	33997
Popullsia në qytet	15982
Popullsia në njësiti administrative	18051
Sipërfaqja totale e bashkisë (në km ²)	695
Sipërfaqe publike e bashkisë në km ²	1,5
Sipërfaqja e njësive administrative në total	693,5
Sipërfaqe totale e fondit pyjor (në ha)	44028
Sipërfaqe totale e fondit kullosor (në ha)	10075

Sipërfaqja e tokës bujqësore (në ha)	10282
Numri total i njësive administrative të bashkisë	9
Numri i fshatrave	94
Punonjës të bashkisë në total	369
Numri total i punonjëseve femra të bashkisë	178
Numri total i punonjësve meshkuj të bashkisë	191
Numri total i punonjësve që punojnë për administratën e bashkisë	199
Numri total i punonjësve femra që punojnë për administratën e bashkisë	130

SHERBIME PUBLIKE VENDORE

Ky kapitull paraqet performancën e bashkisë në ofrimin e shërbimeve publike vendore, të cilat përbëjnë thelbin e përgjegjësisë të saj sipas Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”. Në këtë kuadër, janë trajtuar gjashtë fusha kryesore të aprovuara edhe në kuadër të raportit kombëtar të performances bashkiake, që përfshijnë gjithsej 10 funksione: arsimit parauniversitar (ku hyjnë çerdhet, arsimi parashkollor dhe infrastruktura e godinave arsimore), ujitja dhe kullimi, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja civile, si dhe mbrojtja sociale, e cila përfshin katër shërbime të detyrueshme sipas nenit 24 të ligjit.

Matja e performancës në këto fusha bazohet në tregues të standardizuar sipas SMP Kombëtar, tregues të tjerë vendor që janë perzgjedhur nga bashkia, si dhe nën-tregues të detajuar, të cilët ofrojnë një pasqyrë të qartë mbi aksesin e qytetarëve në shërbime, cilësinë dhe kapacitetet e tyre, si dhe barazinë në ofrim ndërmjet grupeve të ndryshme shoqërore. Përmes këtij sistemi, bashkia ka mundësi të identifikojë përparimet e arritura, sfidat e mbetura dhe nevojat për përmirësim në ofrimin e shërbimeve themelore për komunitetin.



ARSIMI PARANIVERSITAR

Përshkrim i përgjithshëm: Arsimi parauniversitar në nivel vendor përfshin shërbimet e arsimit të hershëm (çerdhe dhe kopshte), arsimin bazë 9-vjeçar dhe arsimin e mesëm të përgjithshëm. Kompetencat për administrimin dhe zhvillimin e këtij sektori janë të deleguara te njësitë e vetëqeverisjes vendore sipas Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”. Dy funksionet kryesore që rregullojnë këtë fushë janë:

- Funksioni 23.11: “Ndërtimin, rehabilitimin dhe mirëmbajtjen e ndërtesave arsimore të sistemit shkollor parauniversitar, me përjashtim të shkollave profesionale.”

Funksioni 23.12: “Administrimin dhe rregullimin e sistemit arsimor parashkollor në kopshte dhe çerdhe.”

Në këtë kuadër, bashkitë janë përgjegjëse njëkohësisht për aspektet infrastrukturore dhe menaxheriale të institucioneve arsimore nën juridiksionin e tyre. Kjo përfshin ndërtimin dhe mirëmbajtjen e objekteve shkollore (23.11), si dhe administrimin e plotë të sistemit parashkollor (kopshte dhe çerdhe) përmes funksionit 23.12, që përfshin menaxhimin e stafit ndihmës, mbështetjen logjistike dhe rregullimin funksional të shërbimit.

Analiza e Shërbimit

Bashkia ka arritur rritje të ndjeshme të regjistrimit në të dy nivelet e arsimit parashkollor, me çerdhen publike që arriti mbulim të plotë (100%) dhe po ashtu kopshtet publike që kaluan nga 89.8% në 100%.

Raporti fëmijë–mësues është rritur nga 7.7 në 8.8 nxënës/mësues, duke u afruar drejt një efieiene më të mirë në përdorimin e burimeve njerëzore. Sipas OECD Education at a Glance (2023), mesatarja në vendet e OECD është rreth 14 fëmijë për edukator në arsimin parashkollor, prandaj bashkia ende mbetet nën këtë nivel, por tendenca është pozitive dhe lëviz drejt standardit ndërkombëtar.

Ndërkohë, numri i godinave arsimore ka mbetur i pandryshuar, gjë që tregon se zgjerimi i mbulimit është arritur pa shtim të infrastrukturës, por përmes shfrytëzimit më efikas të kapaciteteve ekzistuese. Vlen të theksohet se të gjitha godinat arsimore në bashkinë Gramsh janë godina publike dhe shërbimi i ofruar është teresisht publik.

Klasifikimi teknik

- Përmirësuar (3)
 - Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike: 47.1% (2023) → 100% (2024), +52.9 pp
 - Shkalla e regjistrimit në kopshte publike: 89.8% → 100%, +10.2 pp
 - Raporti fëmijë-mësues në kopshte publike: 7.7 → 8.8, +14%
- Pa ndryshim (2)
 - Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar: në fuqi të dy vitet
 - Numri i godinave arsimore: 66 → 66

TREGUESIT E PERFORMANCËS

A)Tabela përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike	%	47.14	100.00	52.86	↑	Përmirësuar	●	1
Tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte publike	%	89.83	100.00	10.17	↑	Përmirësuar	●	
Tregues	Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar	Po/Jo	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Raporti fëmijë-mësues në kopshte publike	nxënës/mësues	7.70	8.80	1.10	↑	Përmirësuar	●	14%
Tregues	Godina Arsimore sipas nivelit arsimor	numër	66.00	66.00	0.00	↓	Pa ndryshim	●	0%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i fëmijëve të moshës nga 6 muaj-3 vjeç në bashki	70.00	28.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 6 muaj deri në 3 vjeç të regjistruar në çerdhe publike	33.00	28.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës nga 3–6 vjeç në bashki	600.00	528.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet publike	539.00	528.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet private	0.00	0.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte publike	70.00	60.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte private	0.00	0.00	Numër

Numri i çerdheve publike në bashki	1.00	1.00	Numër
Numri i çerdheve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i kopshteve publike në bashki	33.00	33.00	Numër
Numri i kopshteve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare publike në bashki	25.00	24.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme publike në bashki	7.00	8.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme private në bashki	0.00	0.00	Numër
Plani vendor i Arsimit Parauniversitar, I miratuar ose zbatuar	1.00	1.00	Po/Jo



MENAXHIMI I MBETJEVE

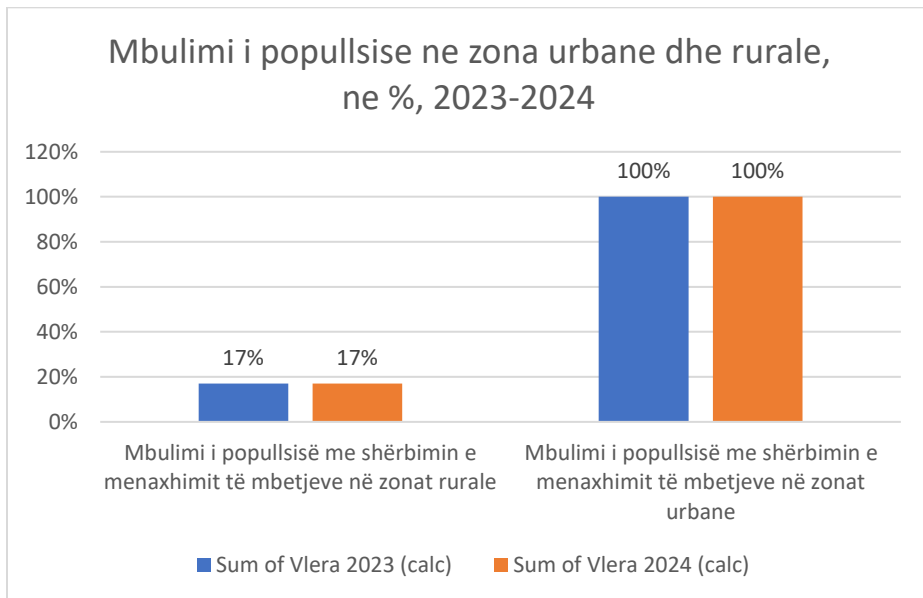
Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mbrojtjen e mjedisit në territorin e tyre. Ky funksion përfshin të gjitha aspektet që lidhen me mbledhjen, largimin, transportin, trajtimin dhe depozitimin e mbetjeve, si dhe mirëmbajtjen e pastërtisë në hapësirat publike si rrugët, sheshet, tregjet dhe parqet. Nëpërmjet këtij funksioni, bashkitë sigurojnë krijimin dhe operimin e sistemeve vendore për menaxhimin e mbetjeve, duke përfshirë strukturat teknike, logjistikën, kontraktimin e subjekteve private dhe kontrollin e zbatimit të standardeve mjedisore. Shembuj të aktiviteteve përfshijnë: Mbikëqyrjen dhe funksionimin e sistemeve për grumbullimin dhe trajtimin e mbetjeve; Pastrimin dhe mirëmbajtjen e hapësirave publike (rrugë, parqe, tregje, kopshte publike); Dhënien e granteve ose fondeve për investime në infrastrukturën e mbetjeve; Monitorimin e ndotjes dhe koordinimin me institucionet për mbrojtjen e mjedisit. Ky funksion rrjedh nga Ligji Nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, neni 23, i cili i njeh bashkive kompetencën për menaxhimin e shërbimeve publike vendore, përfshirë menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mirëmbajtjen e pastërtisë publike.

Analiza e Shërbimit

- Shërbimi i mbetjeve ka mbuluar në mënyrë të qëndrueshme 100% të zonave urbane dhe vetëm 17% të zonave rurale, duke sjellë një mbulim total prej 58.5% të popullsisë, pa ndryshim nga viti i kaluar.
- Është ulur sasia e mbetjeve të gjeneruara nga 72.1 kg/banor në 66.7 kg/banor. Kjo rënie, megjithëse sinjalizohet teknikisht si përkeqësim, mund të lidhet edhe me reduktim të konsumit apo përmirësim në menaxhim.
- Mbulimi i koston nga tarifa është ulur ndjeshëm nga 0.52% në 0.27%, pasi shpenzimet për shërbimin janë dyfishuar (16.8 → 36.5 milionë lekë), ndërkohë që të ardhurat nga

tarifa janë rritur vetëm lehtë (8.8 → 9.7 milionë lekë). Kjo krijon një hendek më të madh financiar për mbulimin e kostos.

- Plani vendor i menaxhimit të mbetjeve mbetet në fuqi, duke siguruar bazën e vazhdimësisë institucionale.



A) Treguesit përmbljedhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane/rurale	%	58.51	58.51	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Mbetjet e gjeneruara si kg/banor	kg/banor	72.06	66.66	-5.40	↓	Përkeqësuar	●	-7%
Tregues	Mbulimi i kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit	%	0.52	0.27	-0.26	↓	Përkeqësuar	●	-49%
Tregues	Plani vendor i menaxhimit të mbetjeve i miratuar ose në zbatim	Numër	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane	%	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat rurale	%	0.17	0.17	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri njësive administrative qendër (qytete) të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	3.00	3.00	Numër
Numri njësive administrative qendër (qytete) të bashkisë	3.00	3.00	Numër
Numri fshtrave të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	16.00	16.00	Numër
Numri fshatrave në territorin e bashkise	94.00	94.00	Numër
Sasia e mbetjeve të gjeneruara gjithsej	2463000.00	2266200.00	Kg
Të ardhurat gjithsej nga tarifa e shërbimit të mbetjeve	8812.68	9743.20	mijë Lekë
Shpenzime gjithsej për ofrimin e shërbimit të menaxhimit të mbetjeve	16843.57	36486.00	mijë Lekë
Plani i miratuar ose zbatuar gjatë vitit të raportimit	1.00	1.00	Cilësore (Po/Jo)
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	34179.00	33997.00	Numër



MBROJTJA NGA ZJARRI

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë përgjegjësi për garantimin e shërbimit zjarrëfikës në nivel vendor dhe për administrimin e strukturave përkatëse të parandalimit dhe mbrojtjes kundër zjarrit. Ky funksion synon të sigurojë reagim të shpejtë dhe efektiv në raste emergjencash, si dhe të ndërtojë kapacitete vendore për parandalimin e zjarreve në mjedise urbane, rurale dhe pyjore. Përgjegjësitë e bashkive përfshijnë operimin dhe mirëmbajtjen e njësive zjarrëfikëse, organizimin e shërbimeve parandaluese, si dhe bashkëpunimin me strukturat qendrore për raste që tejkalojnë kapacitetet vendore. Bashkitë gjithashtu angazhohen në edukimin e komunitetit dhe trajnimin e stafit për reagim dhe menaxhim të rreziqeve nga zjarret. Aktivitete përfaqësuese përfshijnë: Funksionimi dhe pajisja e njësive zjarrëfikëse dhe shërbimeve të emergjencës; Zbatimi i masave të parandalimit në ndërtesa publike dhe hapësira komunitare; Trajnimi i stafit vendor dhe vullnetarëve për ndërhyrje dhe evakuim; Mbështetja e fushatave sensibilizuese për komunitetin në lidhje me rreziqet nga zjarri.

Dy fjalë mbi realizimin e shërbimeve:

Numri i punonjësve zjarrfikës është rritur (14 → 16), ndërkohë që popullsia ka mbetur pothuajse e qëndrueshme (34,179 → 33,997). Kjo ka bërë që treguesi i zjarrfikësve për 1,500 banorë të përmirësohet, duke u afruar më shumë me standardin minimal kombëtar.

Numri i automjeteve zjarrfikëse funksionale ka mbetur i njëjtë (2 mjete), çka tregon stabilitet në kapacitetin bazë të reagimit. Megjithatë, raporti për banorë mbetet i ulët dhe sinjalizon nevojën për investime shtesë në pajisje.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Zjarrfikës për 1,500 banorë	punonjës/1500 banorë	0.61	0.71	0.09	↑	Përmirësuar	●	15%
Tregues	Automjete zjarrfikëse për 10,000 banorë	mjete/10000 banorë	0.59	0.59	0.00	↑	Përmirësuar	●	1%

TË DHËNAT E SHËRBIMEVE

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve zjarrfikës në bashki	14.00	16.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	34179.00	33997.00	Numër
Numri i mjeteve zjarrfikëse funksionale në bashki	2.00	2.00	Numër

MENAXHIMI I INFRASTRUKTURËS SË UJITJES DHE KULLIMIT

Përshkrim i përgjithshëm: Funksioni për mirëmbajtjen e infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit është pjesë e kompetencave të deleguara të NJVV-të sipas Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, konkretisht neni 27 pika 1. Ky funksion përfshin ndërtimin, administrimin dhe mirëmbajtjen e sistemeve të ujitjes dhe kullimit në territorin e bashkisë, si dhe përgatitjen e planeve vendore për menaxhimin e qëndrueshëm të rrjeteve përkatëse. Qëllimi i këtij funksioni është mbështetja e zhvillimit të qëndrueshëm të prodhimit bujqësor dhe mbrojtja e konsumatorëve përmes garantimit të furnizimit me ujë për vaditje dhe menaxhimin të ujërave të tepërta në zonat bujqësore.

Analiza e Shërbimit

Gjatë vitit 2024 janë monitoruar dhe mbajtur nën kujdes disa segmente të rëndësishme të rrjetit ujitës në njësinë administrative Poroçan dhe fshatrat përreth. Ndërhyrjet kanë përfshirë pastrimin dhe zgjerimin e kanaleve, hapjen e segmenteve të bllokuara si dhe largimin e pengesave të përkohshme të shkaktuara nga faktorë natyrorë apo ambiental. Përveç punimeve të mirëmbajtjes, është siguruar mbikëqyrja e vazhdueshme për të adresuar në kohë ankesat e fermerëve dhe për të garantuar rrjedhjen e pandërprerë të ujit për vaditje.

Në vitin 2024, sipërfaqja e tokës bujqësore të mbuluar me kanale ujitje e kullimi është rritur ndjeshëm (730 ha → 6,356 ha), duke treguar një përmirësim shumë të madh në mbulimin e infrastrukturës. Po ashtu, kanalet ujitëse funksionale janë shtuar si gjatësi nga 28 km në 44 km, duke forcuar aksesin në ujitje. Segmente ne te cilat eshte punuar per permiresimin e ketij sherbimi janë:

Posnovisht - Bërsnik sipër
Bërsnik sipër- Mashan
Bërsnik sipër- Bërsnik posht
Bërsnik sipër- Kodovjat
Kanali Hotomi- Poroçan

Nga ana tjetër, kanalet kulluese nuk përdoren, pasi gjeografia e bashkisë (terrën kryesisht malor-kodrinor) nuk kërkon sisteme drenazhimi si në zonat fushore.

Në tërësi, sektori ka bërë një hap shumë të madh përpara në infrastrukturën e ujitjes, ndërsa për kullimin situata mbetet neutrale dhe e përcaktuar nga specifikat gjeografike të territorit.

- Përmirësuar (2)
 - Tokë bujqësore e pajisur me kanale ujitje/kullimi: 7.1% (2023) → 61.9% (2024), +54.8 pp
 - Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale: 14.6% → 22.9%, +8.3 pp
- Neutrale për shkak të gjeografisë (1)
 - Kanalet kulluese: 0% në të dy vitet. Nuk paraqitet si mungesë funksionaliteti, por si karakteristikë e terrenit malor-kodrinor, ku nevoja për rrjet kullues është e kufizuar.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Tokë bujqësore e pajisur me	%	7.10	61.85	54.75	↑	Përmirësuar	●	

	kanale ujitje/kullimi								
Nen- tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale	%	14.58	22.92	8.33	↑	Përmirësuar	●	
Nen- tregues	Përqindja e kanaleve kulluese funksionale	%				↓	Përkeqësuar	●	

TË DHËNAT E SHËRBIMEVE

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Sipërfaqja gjithsej e tokës bujqësore në bashki	10282.00	10276.00	Hektarë
Sipërfaqja e tokës bujqësore e mbuluar me kanale ujitje dhe/ose kullimi	730.00	6356.00	Hektarë
Gjatësia e kanaleve ujitëse	192.00	192.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve ujitëse funksionale	28.00	44.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese	0.00	0.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese funksionale	0.00	0.00	Kilometër (km)



ADMINISTRIMI I PYJEVE DHE KULLOTAVE

Përshkrim i përgjithshëm: Funksioni i menaxhimit të pyjeve dhe kullotave, sipas nenit 27, pika 5 të Ligjit Nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i është deleguar bashkive me qëllim administrimin, mirëmbajtjen dhe zhvillimin e qëndrueshëm të fondit pyjor dhe kullësor publik që ndodhet brenda territorit të NJVV-ve. Bashkitë janë përgjegjëse për hartimin dhe zbatimin e planeve të mbarështimit për fondet, monitorimin e tyre dhe për sigurimin e mbrojtjes kundër dëmtimeve, ndotjes apo zjarreve, në përputhje me legjislacionin për pyjet dhe kullotat.

Bashkia ka bërë përparim në menaxhimin afatgjatë të pyjeve dhe kullotave përmes rritjes së sipërfaqes së mbuluar me plane mbarështimi (20,766 ha → 22,740 ha). Kjo rritje tregon angazhim të shtuar për planifikim të qëndrueshëm.

Nga ana tjetër, numri i punonjësve për administrimin e fondit pyjor e kullosor ka rënë nga 21 në 17, duke ulur raportin e punonjësve për 1,000 ha. Ky zhvillim kërkon vëmendje, pasi mund të ndikojë në kapacitetin për zbatimin praktik të planeve.

Klasifikimi teknik

- Përmirësuar (1)
 - Shkalla e pajisjes me plane mbarështimi: 38.4% (2023) → 44.0% (2024), +5.7 pp
- Pa ndryshim (1)
 - Plan Vendor i Mbarështimit: në fuqi në të dy vitet
- Përkeqësuar (1)
 - Punonjës për 1,000 ha: 0.39 → 0.33, -15% (21 punonjës në 2023 → 17 punonjës në 2024)

TREGUESIT E PERFORMANCËS

A) Treguesit përmblledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Shkalla e pajisjes me plane mbarështimi	%	38.38	44.03	5.65	↑	Përmirësuar	●	15%
Tregues	Punonjës për 1,000 hektarë	punonjës/1000 ha	0.39	0.33	-0.06	↓	Përkeqësuar	●	-15%

TË DHËNAT E SHËRBIMEVE

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	1.00	1.00	Cilësore (Po/Jo)
Sipërfaqja gjithsej e fondit pyjor dhe kullosor në bashki	54103.60	51642.04	Hektarë
Sipërfaqja e fondit pyjor dhe kullosor e mbuluar me plan mbarështimi	20766.35	22740.00	Hektarë
Numri i punonjësve për menaxhimin e fondit pyjor dhe kullosor	21.00	17.00	Numër

Dy fjalë mbi realizimin e shërbimeve:



MBROJTJA SOCIALE

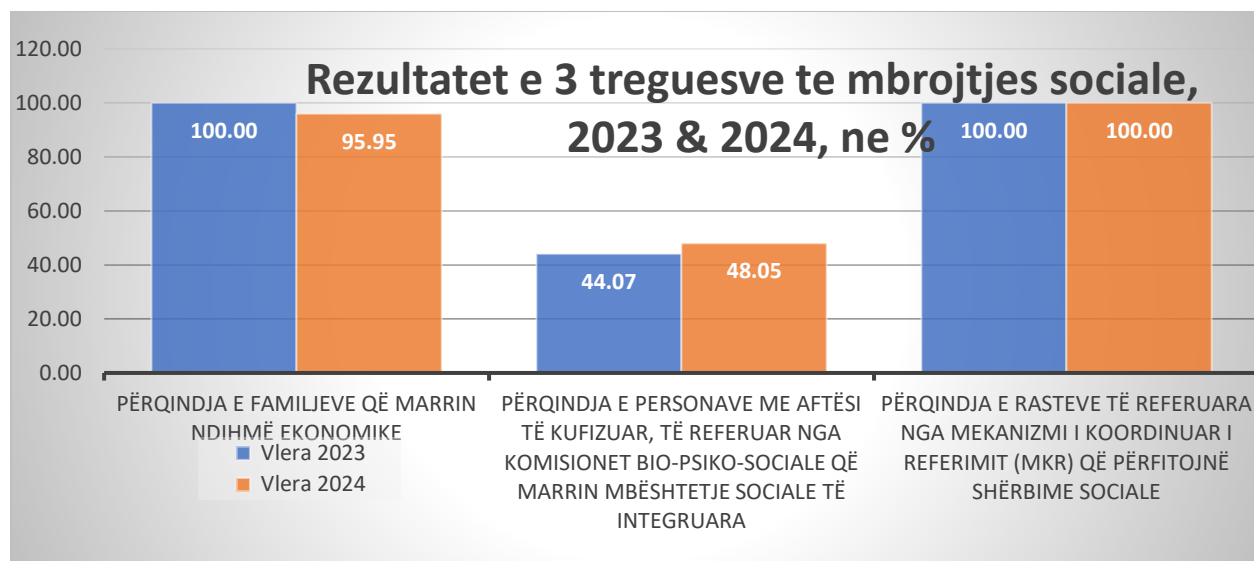
Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për krijimin, administrimin dhe ofrimin e shërbimeve sociale vendore për individët dhe familjet në nevojë, duke përfshirë personat me aftësi të kufizuara, fëmijët pa përkujdesje prindërore, të moshuarit, viktimat e dhunës dhe trafikimit, si dhe grupet e tjera vulnerabël. Shërbimet përfshijnë ndihma financiare dhe në natyrë, mbështetje për strehim dhe përfshirje sociale, si dhe funksionimin e qendrave ditore apo rezidenciale. Qëllimi i tyre është të lehtësojnë jetesën dhe të nxisin integrimin e qytetarëve në komunitet. Ndër shërbimet kryesore përfshihen: pagesat për kujdestari dhe lindje, ndihma për energji dhe nevoja bazë, shërbime për familjet me fëmijë me aftësi të kufizuara, mbështetje në kushte emergjente, strehim të përkohshëm dhe përkujdesje në shtëpi, si dhe masa për riintegrimin e të papunëve në tregun e punës. Bashkitë gjithashtu bashkëpunojnë me Organizata jo Fitimprurëse (OJF) dhe sektorin privat për ofrimin e këtyre shërbimeve në territor.

Interpretimi

- Ndhima ekonomike: edhe pse përqindja ka rënë (100% → 95.9%), numri absolut i familjeve përfituese mbetet shumë i lartë (1,773 → 1,587), çka tregon mbulim të gjerë social.
- Strehimi social: përmirësim i qartë me rritje si në numrin e aplikimeve (65 → 90) ashtu edhe në përfitues (42 → 74), duke sjellë një shkallë miratimi më të lartë.
- Qendrat sociale: numri mbetet i pandryshuar (1 qendër ditore), që përkthehet në stabilitet, edhe pse nuk ka zgjerim të rrjetit.
- Rastet e dhunës: janë rritur lehtë (20 → 23 raste të referuara), por të gjitha rastet kanë marrë shërbime sociale, duke garantuar mbulim të plotë të viktimave të dhunës.
- PAK: numri i personave të referuar ka shënuar rritje (885 → 897), dhe ata që marrin mbështetje janë shtuar ndjeshëm (390 → 431). Diferencat gjinore dhe moshore janë të pranishme, por të dyja gjinitë dhe të dy grupmoshat kryesore kanë përfituar rritje.

Bilanci

- Teknikisht: 3 përmirësuar, 2 pa ndryshim, 1 përkeqësuar.
- Në interpretim: tabloja është pozitive, pasi edhe aty ku ka ulje (ndihma ekonomike), mbulimi mbetet shumë i lartë; ndërkohë, strehimi social dhe shërbimet për PAK tregojnë rritje të qartë.
- Sfidat: nevoja për zgjerimin e rrjetit të qendrave sociale dhe konsolidimin e mëtejshëm të mbështetjes për familjet vulnerabël.



TREGUESIT E PERFORMANCËS

A) Treguesit përmblledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e familjeve që marrin ndihmë ekonomike	%	100.00	95.95	-4.05	↓	Përkeqësuar	●	-4%
Tregues	Shkalla e miratimit të strehimit social	%	64.62	82.22	17.61	↑	Përmirësuar	●	27%
Tregues	Numri i qendrave sociale komunitare publike, të licensuara për 10,000 banorë	qendra/10,000 banorë	0.29	0.29	0.00	↑	Përmirësuar	●	1%
Tregues	Përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (mkr) që përfitojnë shërbime sociale	%	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Përqindja e personave me aftësi të kufizuara, të referuar nga komisionet bio-psiko-sociale që	%	44.07	48.05	3.98	↑	Përmirësuar	●	9%

	marrin mbështetje sociale të integruara								
Tregues	Plan vendor social	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

TË DHËNAT

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i familjeve që kanë aplikuar për ndihmë ekonomike	1773.00	1654.00	Numër
Numri i familjeve përfituese të ndihmës ekonomike	1773.00	1587.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	34179.00	33997.00	Numër
Numri i personave që kanë paraqitur kërkesë për strehim social	65.00	90.00	Numër
Numri i personave përfitues të strehimit social	42.00	74.00	Numër
Numri i qendrave sociale ditore funksionale	1.00	1.00	Numër
Numri i qendrave sociale rezidenciale funksionale	0.00	0.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga Mekanizmit i Koordinuar i Referimit	20.00	23.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga antarët e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR), të cilat kanë përfituar shërbime sociale	20.00	23.00	Numër
Numri i PAK të referuar nga shërbimet bio-psiko-sociale për të marrë shërbime sociale	885.00	897.00	Numër
Numri i PAK që marrin mbështetje si pasojë e referimit	390.00	431.00	Numër
Plani Vendor Social, i miratuar apo zbatuargjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilesore(Po=1/Jo=0)

QEVERISJA E MIRE

Qeverisja e mirë përfaqëson aftësinë institucionale të bashkisë për të ushtruar përgjegjësitë publike me integritet, transparencë dhe efikasitet, duke garantuar përfshirjen qytetare dhe barazinë e mundësive. Në kuadër të matjes së performancës vendore, qeverisja e mirë vlerësohet përmes katër fushave përfaqësuese, të cilat reflektojnë cilësinë e proceseve të brendshme dhe kapacitetin administrativ për të siguruar rezultate të qëndrueshme:

1.  Burimet Njerëzore – masin strukturën, stabilitetin dhe profesionalizmin e administratës vendore, si dhe nivelin e zhvillimit të kapaciteteve për ofrimin e shërbimeve cilësore.
2.  Transparenca – tregon nivelin e hapjes së informacionit dhe komunikimit me qytetarët, publikimin e akteve dhe respektimin e standardeve të qeverisjes së hapur.
3.  Barazia Gjinore – reflekton përpjekjet institucionale për të siguruar përfaqësim të barabartë dhe përfshirje gjinore në të gjitha nivelet e qeverisjes dhe politikëbërjes lokale.
4. EU Integrimi në BE – mat aftësinë e bashkisë për të përafruar praktikën e saj me standardet evropiane, përmes projekteve bashkëpunuese, partneriteteve ndërbashkiake dhe strukturave të dedikuara të integrimit..



BURIMET NJERËZORE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë rol të rëndësishëm në menaxhimin e burimeve njerëzore për administratën vendore dhe strukturat e varësisë. Ky funksion përfshin planifikimin, organizimin dhe zhvillimin e kapaciteteve të stafit, si dhe ndjekjen e dinamikave të personelit – duke përfshirë rekrutimin, rotacionin, trajnimin dhe raportimin vjetor të të dhënave mbi stafin aktiv dhe të larguar. Qëllimi është të sigurohet një trupë administrative efektive, e kualifikuar dhe në përputhje me nevojat e ofrimit të shërbimeve publike vendore. Përmes këtij funksioni, bashkia ndjek tregues si numri i punonjësve për 1,000 banorë, përqindja e stafit të trajnuar, si dhe lëvizjet vjetore të stafit sipas gjinisë dhe njësisë strukturore (administratë ose njësi shpenzuese).

Bashkia ka ruajtur një strukturë të qëndrueshme të burimeve njerëzore. Numri i punonjësve është rritur lehtë (363 → 369), duke bërë që raporti punonjës për 1,000 banorë të kalojë nga 11.03 në 12.21.

Trajnimet e stafit janë shtuar dukshëm (19 → 35 punonjës të trajnuar), duke rritur përqindjen e stafit të kualifikuar nga 5.23% në 9.49%.

Rotacioni i stafit ka rënë nga 18.18% në 16.26%, gjë që teknikisht llogaritet si ulje, por në interpretim është pozitive, sepse nënkupton më shumë stabilitet në administratë.

Në tërësi, burimet njerëzore paraqiten me tendencë pozitive, me staf më të trajnuar, raport të qëndrueshëm punonjësish për banor dhe më pak rotacion.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të bashkisë	%	18.18	16.26	-1.92	↓	Përkeqësuar	●	-11%
Tregues	Përqindja e stafit të punësuar nga bashkia të trajnuar	%	5.23	9.49	4.25	↑	Përmirësuar	●	81%
Tregues	Punonjës për 1000 banorë	punonjës/1,000 banorë	11.03	12.21	1.18	↑	Përmirësuar	●	11%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve në bashki gjatë vitit të raportimit	363.00	369.00	Numër
Numri i punonjësve të larguar nga bashkia gjatë vitit të raportimit	66.00	60.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	34179.00	33997.00	Numër
Numri i punonjësve të trajnuar gjatë vitit	19.00	35.00	Numër
Numri i punonjësve të shërbimeve të nënkontraktuara në bashki gjatë vitit të raportimit	14.00	46.00	Numër



TRANSPARENCA

Transparenca dhe llogaridhënia janë elementë thelbësorë të qeverisjes së mirë në nivel vendor. Bashkitë kanë detyrimin të sigurojnë pjesëmarrjen e qytetarëve në procesin vendimmarrës, të publikojnë informacionin mbi veprimtarinë institucionale dhe të japin llogari për realizimin e detyrave të tyre. Këto parime përforcojnë besimin e publikut, përmirësojnë shërbimet dhe parandalojnë abuzimet me pushtetin.

Në këtë kuadër, bashkitë duhet të garantojnë : (i) zhvillimin e konsultimeve publike për aktet me ndikim në komunitet ; (ii) publikimin e vendimeve të Këshillit Bashkiak dhe dokumenteve të rëndësishme si Plani Buxhetor Afatmesëm, Paketa Fiskale dhe raportet vjetore të transparencës ; (iii) hartimin dhe zbatimin e planeve të integritetit për të forcuar etikën institucionale.

Bashkia ka **ruajtur nivel të lartë transparence** në vendimmarrje, duke zhvilluar konsultime publike për të gjitha aktet e detyrueshme (3 nga 3 raste në të dy vitet). Po ashtu, është publikuar rregullisht **raporti vjetor për transparencën**, çka tregon konsistencë në raportim.

Risi për vitin 2024 është miratimi i **Planit Vendor të Integritetit**, i cili përbën një **përmirësim të dukshëm** në forcimin e mekanizmave të qeverisjes së mirë.

Në tërësi, transparenca paraqitet me një **nivel shumë të qëndrueshëm dhe me elementë përmirësimi**, duke konsoliduar besueshmërinë dhe llogaridhënien e institucioneve vendore.

A) Treguesit përmblendhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Akte për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	%	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Plani Vendor i Integritetit	Cilësore (Po/Jo)	0.00	1.00	1.00	↑	Përmirësuar	●	

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i akteve gjithsej për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	3.00	3.00	Numër
Numri i akteve për të cilët është zhvilluar konsultimi publik	3.00	3.00	Numër
Publikimi i raportit vjetor për transparencën	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)
Plani Vendor i Integritetit, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)



BARAZIA GJINORE

Përshkrim i përgjithshëm: Barazia gjinore në qeverisjen vendore është një element kyç për ndërtimin e institucioneve demokratike, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse. Ajo nënkupton jo vetëm balancën në përfaqësim midis grave dhe burrave në pozicione drejtuese, por edhe integrimin sistematik të perspektivës gjinore në të gjitha proceset vendimmarrëse, politikat publike dhe ofrimin e shërbimeve. Në këtë kontekst, bashkitë duhet të garantojnë: • pjesëmarrje të barabartë gjinore në strukturat vendimmarrëse dhe administrative; • buxhetim të përgjigjshëm gjinor (gender-responsive budgeting), sipas parashikimeve në legjislacionin në fuqi; • ofrim shërbimesh që adresojnë në mënyrë të barabartë nevojat e ndryshme të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre; • mekanizma për mbrojtjen nga diskriminimi gjinor, diskriminimi për shkak të përkatësisë së shumëfishtë (intersectional discrimination) dhe dhuna me bazë gjinore. Bashkitë janë të detyruara të raportojnë jo vetëm për përfaqësimin gjinor në pozicione kyçe, por edhe për masat e marra për të zbatuar barazinë gjinore në praktikë, në përputhje me legjislacionin kombëtar dhe angazhimet ndërkombëtare.

Analiza e Shërbimit

Rezultatet për barazinë gjinore pasqyrojnë efektin e ristrukturimit të burimeve njerëzore:

- Në nivel të lartë politik e administrativ, numri i grave është ulur (20 → 12), kryesisht për shkak të tkurrjes së numrit total të pozicioneve (53 → 33). Kjo ka sjellë rënie të lehtë të përqindjes së grave në këtë kategori.
- Në nivelet drejtuese të larta, mesme e të ulëta, numri i grave është rritur (20 → 23), ndërsa numri i pozicioneve gjithsej ka rënë (53 → 45), duke sjellë një rritje të qartë në përfaqësim.
- Plan i Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore mbetet në fuqi dhe garanton vazhdimësi në kuadrin strategjik.

BILANCI

- Teknikisht: 1 përmirësuar, 1 pa ndryshim, 1 përkeqësuar.
- Në interpretim: barazia gjinore paraqet një rritje domethënëse në përfaqësimin e grave në nivelet drejtuese të administratës, edhe pse ka rënie në pozicionet politike dhe kryesore për shkak të ristrukturimit.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e grave në pozicione: kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administratore	%	37.74	36.36	-1.37	↓	Përkeqësuar	●	-4%
Tregues	Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët) në bashki	%	37.74	51.11	13.38	↑	Përmirësuar	●	35%
Tregues	Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri gjithsej i pozicioneve drejtuese në bashki (Kryetare/Kryetar Bashkie, zv.Kryetare/zv.Kryetar Bashkie, Administratore/Administrator, Anëtare/Anëtarë në Këshill Bashkiak).	53.00	33.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese në bashki: Kryetare, zv.Kryetare, Anëtare në Këshill Bashkiak dhe Administratore	20.00	12.00	Numër
Numri i pozicioneve drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	53.00	45.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	20.00	23.00	Numër
Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilësore (Po/Jo).

EU INTEGRIMI NË BE

Përshkrim i përgjithshëm: Integrimi në Bashkimin Evropian nuk është vetëm një detyrë e qeverisjes qendrore, por një proces i përbashkët që përfshin të gjitha nivelet e administratës publike, përfshirë pushtetin vendor. Bashkitë luajnë një rol kritik në afërsimin me *acquis communautaire* dhe përmbushjen e kriterëve të anëtarësimit, përmes politikave dhe shërbimeve që ndikojnë drejtpërdrejt në jetën e qytetarëve. Në këtë kuptim, bashkive u rekomandohet të:

- Ndërtojnë kapacitete administrative për të përthithur dhe zbatuar fondet e BE-së;

- Zhvillojnë plane vendore për përputhshmëri me politikat e BE-së në fusha si mjedisi, energjia, digjitalizimi, barazia gjinore, migracioni, zhvillimi rural dhe përfshirja sociale;
- Fuqizojnë rolin e komuniteteve në procesin e integritit përmes transparencës, pjesëmarrjes dhe ndërtimit të besimit publik.

Analiza e Sherbimit

Në periudhën 2023–2024, bashkia ka ruajtur strukturat e brendshme të performancës, por nuk ka shënuar progres në ngritjen e komisioneve të integritit evropian dhe as në hartimin e planeve të migracionit dhe diasporës.

- Marrëveshjet ndërbashkiake janë ulur nga 4 në 2, duke treguar më pak bashkëpunim horizontal.
- Projektet e BE-së: ndërsa janë aplikuar 2 projekte në të dy vitet, numri i projekteve të fituara ka rënë nga 1 në 0, duke reflektuar sukses më të ulët në konkurrencën për fonde.
- Strukturat e performancës mbeten në funksion, duke ofruar një bazë të qëndrueshme për menaxhim dhe raportim.
- Struktura e performancës është formuar sipas modelit të AMVV dhe struktur janë përgjegjëse dhe specialist të përfshirë në Drejtorin e Integritit Evropian, Projekteve, Performancës dhe Komunikimit.

A) Treguesit përmblendhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara nga secila bashki	Numër	4.00	2.00	-2.00	↓	Përkeqësuar	●	-50%
Tregues	Ekzistenca dhe funksionimi i strukturave të performancës në bashki	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Projekte të fituara kundrejt të aplikuara nga bashkimi evropian (periudha 2-vjeçare 2023-2024)	%	50.00	0.00	-50.00	↓	Përkeqësuar	●	
Tregues	Planet e migracionit dhe diasporës	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Komisionet e integritit evropian pranë këshillave bashkiakë	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	

B) Shtojcë: Të dhënat burim

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara	4.00	2.00	Numër

Struktura e performancës e përfshirë në organizimin funksional të bashkisë	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=Bosh).
Strukturat e performancës ngritur pranë drejtorisë së Integritimit Evropian sipas manualeve orientuese të AMVV-së	1.00	1.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).
Numri i projekteve të BE që bashkia ka aplikuar gjatë periudhës së raportimit	2.00	2.00	Numër
Numri i projekteve të BE të fituara gjatë periudhës së raportimit	1.00	0.00	Numër
Plani Vendor i Migracionit dhe Diasporës, i miratuar apo zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).
Komisionet e Integritimit Evropian pranë Këshillave Bashkiakë	0.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).

MENAXHIMI FINANCIAR

Menaxhimi financiar është një funksion kyç për sigurimin e qëndrueshmërisë dhe eficiencës së qeverisjes vendore. Ai përfshin planifikimin, administrimin dhe raportimin e burimeve financiare të bashkisë, në përputhje me parimet e përgjegjshmërisë dhe transparencës. Në përmbushjen e këtij funksioni, bashkitë udhëhiqen nga kuadri ligjor për financat vendore, përfshirë Ligjin Nr. 9936, datë 26.6.2008 “Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë” dhe Ligjin Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”. Kjo kategori ndahet në tre fusha të veçanta që mbulojnë ciklin financiar: të ardhurat, shpenzimet, dhe buxheti. Vlerësimi i këtyre fushave ndihmon në monitorimin e kapaciteteve financiare të bashkive dhe në analizimin e performancës së tyre në përdorimin dhe menaxhimin e burimeve publike.

Analiza e Sherbimit

Të ardhurat e veta janë rritur ndjeshëm në vlerë absolute (109.2 → 126.3 milionë lekë) dhe për frymë nga 3,194 në 3,716 lekë (+16%). Kjo ka përmirësuar raportin e tyre si ndaj transfertave (+3.6 pp) ashtu edhe ndaj buxhetit total (+1.8 pp).

Buxheti i miratuar për frymë ka arritur 21,238 lekë në vitin 2024. Brenda këtij buxheti, të ardhurat e veta përbëjnë rreth 17.4%, çka tregon se pjesa më e madhe e financimit vazhdon të vijë nga transfertat qendrore, ndërsa burimet vendore kanë një peshë gjithnjë e më domethënëse.

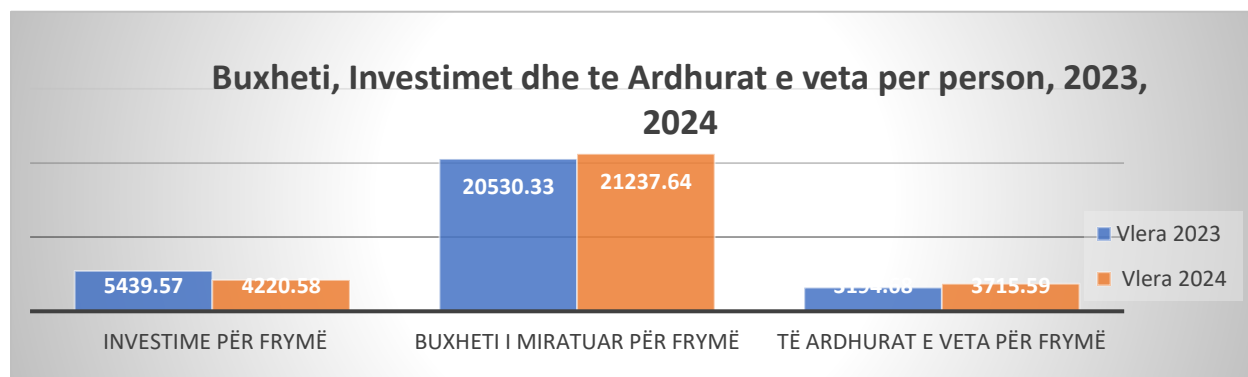
Të ardhurat nga taksa e pasurisë janë dyfishuar (10.3 → 21.3 milionë lekë), duke rritur peshën e tyre në të ardhurat vendore nga 9.4% në 16.9%, një sinjal shumë pozitiv për diversifikimin e burimeve financiare.

Pjesa më e madhe e buxhetit shkon për shpenzime korrente dhe paga të personelit, të cilat përbëjnë tashmë 43% të buxhetit (krahasuar me 38.5% vitin e kaluar). Kjo tregon rritje të kostos së administratës vendore.

Investimet kapitale, megjithëse mbeten të rëndësishme, janë ulur (185.9 → 143.5 milionë lekë), duke sjellë një rënie si për frymë nga 5,440 në 4,221 lekë (-22%) ashtu edhe në peshën e tyre në buxhet (-7.2 pp).

Ekzekutimi i buxhetit ka rënë lehtë (-1.6 pp), duke mbetur në nivel të lartë (84.8%), por më i ulët se një vit më parë.

Detyrimet e papaguara kanë mbetur pothuajse të pandryshuara (15.6 → 15.9 milionë lekë), që ruan një nivel të qëndrueshëm të ngarkesës financiare.



A) Treguesit përmblledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Të ardhurat e veta për frymë	leke/person	3194.68	3715.59	520.91	↑	Përmirësuar	●	
Tregues	Të ardhurat e veta përkundrejt transfertave	%	21.38	25.00	3.62	↑	Përmirësuar	●	
Tregues	Raporti i të ardhurave të veta ndaj buxhetit	%	15.56	17.38	1.82	↑	Përmirësuar	●	
Tregues	Shkalla e përdorimit të të ardhurave	%	86.44	84.28	-2.16	↓	Përkeqësuar	●	
Tregues	Të ardhurat nga taksa e pasurisë ne raport me të ardhurat vendore	%	9.43	16.89	7.46	↑	Përmirësuar	●	
Tregues	Buxheti i miratuar për frymë	leke/person	20530.33	21237.64	707.31	↑	Përmirësuar	●	3%

Tregues	Shkalla e ekzekutimit të buxhetit	%	86.44	84.83	-1.61	↓	Përkeqësuar	●	
Tregues	Investime për frymë	leke/person	5439.57	4220.58	-1218.99	↓	Përkeqësuar	●	-22%
Tregues	Pesha e investimeve në buxhet	%	30.65	23.43	-7.22	↓	Përkeqësuar	●	
Tregues	Pesha e detyrimeve financiare të papaguara ndaj të tretëve	%	2.58	2.59	0.01	↑	Përmirësuar	●	0%
Tregues	Pesha e personelit në buxhet	%	38.45	43.00	4.55	↑	Përmirësuar	●	
Tregues	Pesha e shpenzimeve operacionale në buxhet	%	6.48	7.21	0.72	↑	Përmirësuar	●	

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Të ardhurat e veta, fakt	109191.00	126319.00	Mijë Leke
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	34179.00	33997.00	Numër
Transfertat gjithsej, fakt	510796.00	505271.00	Mijë Leke
Të ardhurat e përgjithshme, fakt	701706.00	726720.00	Mijë Leke
Totalit i shpenzimeve të bashkisë , fakt	606576.00	612514.00	Mijë Leke
Të ardhurat nga taksa e pasurisë, fakt	10297.00	21331.00	Mijë Leke
Shpenzime gjithsej, plan i rishikuar	701706.00	722016.00	Mijë Leke
Shpenzime kapitale, fakt	185919.00	143487.00	Mijë Leke
Detyrime të papaguara mbi 30 ditë	15633.00	15854.00	Mijë Leke
Shpenzime personeli, fakt	233207.00	263379.00	Mijë Leke
Shpenzime operacionale, fakt	39311.00	44135.00	Mijë Leke

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025	Semafor
 Arsimi Parauniversitar	Infrastruktura e vjetëruar dhe mungesa e institucioneve private	Rritje e plotë e regjistrimit në çerdhe dhe kopshte publike (47%→100% dhe 89.8%→100%)	Përmirësim i kushteve të godinave arsimore dhe ruajtje e mbulimit 100%	●
 Menaxhimi i Mbetjeve	Mbulim i kufizuar në zonat rurale, mbulim i ulët i kostove nga tarifa	Ruajtje e mbulimit 100% urban, plan vendor në fuqi	Zgjerim i mbulimit në zonat rurale, përmirësim i mbulimit të kostove	●
 Mbrojtja nga Zjarri	Logjistikë e kufizuar dhe numër i pamjaftueshëm mjetesh	Rritje e numrit të punonjësve (14→16) dhe përmirësim i treguesve për 1,500 banorë	Shtim i mjeteve zjarrfikëse dhe trajnime të specializuara	●
 Ujitja dhe Kullimi	Amortizim i rrjeteve dhe mungesë kullimi për shkak të terrenit	Rritje e madhe e sipërfaqes së ujitshme (7.1%→61.9%)	Hartimi i planit të menaxhimit të ujitjes dhe mirëmbajtje periodike	●
 Pyjet dhe Kullotat	Ulje e numrit të punonjësve për 1,000 ha	Rritje e sipërfaqes me plane mbarështimi (38.4%→44%)	Konsolidim i burimeve njerëzore dhe zbatim më efektiv i planeve	●
 Shërbimet Sociale	Kufizim i qendrave sociale, rënie e lehtë e përfituesve të ndihmës ekonomike	Rritje në strehimin social dhe përfituesit PAK	Zgjerim i rrjetit të qendrave sociale dhe ruajtje e mbulimit të plotë të rasteve të dhunës	●
 Burimet Njerëzore	Nevojë për trajnime të vazhdueshme	Rritje e stafit të trajnuar (5.2%→9.5%) dhe stabilitet i lartë	Zhvillim i mëtejshëm i kapaciteteve dhe sistemit të vlerësimit të performancës	●
 Transparenca	Mungesë diversiteti në kanalet e komunikimit	Ruajtje e transparencës 100% dhe miratimi i Planit të Integritetit	Zhvillim i platformës online dhe forcim i konsultimeve publike	●

 Barazia Gjinore	Rënie në përfaqësimin politik për shkak të ristrukturimit	Rritje në nivelet drejtuese (37.7%→51.1%)	Forcim i mekanizmave institucionalë dhe raportimit gjinor	
EU Integrimit në BE	Ulje e bashkëpunimeve ndërbashkiake dhe mungesë komisionesh	Ruajtje e strukturave të performancës	Ngritje e komisioneve të integritetit dhe rritje e suksesshmërisë së projekteve	